

RENCONTRE DES CONTINENTS

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021

**DÉCOUVRIR, SE FORMER,
S'ENGAGER, EXPÉRIMENTER**



Rencontre des Continents asbl - rue Van Elewyck, 35 - 1050 Bruxelles
02/734.23.24 / www.rencontredescontinents.be / RPM Bruxelles 425.447.443
Éditrice responsable : Rencontre des continents asbl - Ne pas jeter sur la voie publique

SOMMAIRE

BIENVENUE	3
RDC DANS LA FORÊT	4
1. LES FORMATION PROFESSIONNELLES	6
• Sureau	
• Hêtre	
• Cyprès	
• Peuplier	
• Bonsaï et mini-bonsaï	
• Celles que l'on oublie pas	
2. LES FORMATIONS CITOYENNES	9
• Orme	
• Laurier	
• Aubépines	
• Frêne	
3. RÉEL	11
• Espaces de sensibilisation	
> Évènement grand public	
> Autres canaux	
• Accompagnement et mise en réseau	
> Participations stables et continues	
> Participations ponctuelles	
• Communication et diffusion	
> En interne	
> En externe	
• Outils pédagogiques	
• Étude	
DANS LA MAISON DE RDC	18
1. L'ÉQUIPE DES PERMANENT.ES	19
2. GOUVERNANCE ET DYNAMIQUE BÉNÉVOLE	20
3. LES FINANCES	23
• Bilan 2021	
• Comptes de résultat 2021	
• Des graphiques	
RDC EN 2021, C'ÉTAIT...	27

BIENVENUE

Rencontre des Continents est une organisation d'Éducation Permanente et d'Éducation Relative à l'Environnement qui promeut le respect de la diversité sociale et culturelle, la solidarité, l'écologie, la justice et le respect du vivant.

Sa **finalité** est de participer aux transitions sociétales en contribuant à construire des alternatives éducatives, sociales, culturelles, économiques, environnementales et politiques, au sein desquelles les personnes sont actrices - individuellement et collectivement - de leur transformation et de celle de leur environnement (local et global).

L'association Rencontre des Continents se donne pour **mission** d'accompagner les citoyen.nes vers une compréhension plus large des enjeux politiques, sociaux, économiques, culturels et environnementaux du monde contemporain.

Sa **démarche**, fondée sur l'éducation populaire et l'approche systémique, s'inscrit dans une perspective émancipatrice, de changement social et d'équité par le développement d'une citoyenneté écoféministe, active, critique et solidaire.

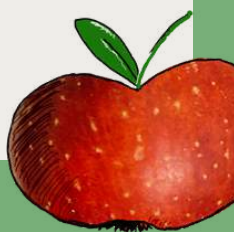
C'est en se proposant comme un lieu d'apprentissages que Rencontre des Continents entend s'ouvrir à l'altérité en vue de susciter des rencontres, des espaces de réflexion, de partage de pratiques et de dialogue à travers notamment :

- l'animation
- la formation
- la sensibilisation
- la mise en réseau
- la participation et l'organisation de rencontres, d'événements, de conférences, de débats, ...
- la création d'ouvrages et d'outils pédagogiques

par et pour les personnes, les organisations ou les collectifs citoyens.

**ENTRER CHEZ RDC, C'EST APPRENDRE
À FAIRE ÉQUIPE, COLLECTIF ET
SOCIÉTÉ AUTREMENT...**

BIENVENUE !



RDC DANS LA FORÊT

"SI L'ON ADMET QUE L'ÉDUCATION DOIT ÊTRE PRÉSERVÉE OU RESTAURÉE COMME UN ESPACE DE LIBERTÉ DE PENSÉE, UN LIEU DE L'ÉMERGENCE DE L'ÊTRE INDIVIDUEL ET SOCIAL, IL IMPORTE DE FAVORISER L'ANALYSE CRITIQUE MENANT AU CHOIX DES REPÈRES ÉTHIQUES QUI POURRONT DONNER UNE SIGNIFICATION À L'ENGAGEMENT DANS CE MONDE."

LUCIE SAUVÉ

Notre engagement d'éducation consiste donc à nous rendre curieux.ses d'autres possibles, d'autres manières de voir, de penser et d'organiser le monde en dehors des logiques du marché, de la compétitivité, du « toujours plus », afin que puissent cohabiter de nombreux mondes, leurs multiples cultures et organisations sociales.

Notre métier d'éducation, qui passe souvent par la porte d'entrée de notre assiette, nous invite à agir à travers 7 dimensions :

1 construire une réflexion (penser, concevoir, analyser efficacement, apprendre à apprendre), interroger la manière dont nous construisons le monde et nos consignes de description, promouvoir une pensée de l'interdépendance. Nommons ceci la **dimension épistémologique**.

2 accroître notre sensibilité, étendre le domaine de ce qui nous affecte, devenir sensible à l'état du monde et des êtres qui le peuplent. Nommons ceci la **dimension esthétique**.

3 travailler nos valeurs, questionner nos comportements, revoir ce qui nous importe. Rechercher ensemble le plus adéquat, le plus juste pour notre santé, celle de la planète et de toutes ses habitant.es. Nommons ceci la **préoccupation éthique**.

4 participer concrètement aux alternatives émergentes, mettre en valeur les multiples expériences citoyennes œuvrant pour une alimentation de qualité. Participer au mouvement de l'agroécologie et soutenir les paysans. Nommons ceci la **dimension citoyenne engagée**.

5 construire du sens, permettre à chacun.e de créer plus de cohérence dans sa vie, de l'enrichir de nouveaux liens et de nouvelles appartenances, partager des émerveillements. Permettre à de nouveaux récits de se déployer : des récits réenchanteurs, des histoires de partage, d'ouverture, de dialogue entre les êtres humains et les autres êtres vivants, de sobriété heureuse, d'humilité, de tendresse, de convivialité, de résistances inventives. Nous avons faim aussi de symboles et de sens. Nous laissons à chacun.e la responsabilité de nommer cet aspect la **dimension du sens, dimension spirituelle, philosophique, poétique ou ...**



6 mieux se représenter l'état de notre société, les défis de notre époque et ses enjeux ainsi que les manières de s'engager pour une société plus respectueuse de la vie. Quelles revendications, quelles résistances, quelles propositions pour une société plus juste et des vies plus résilientes ? Quels relais collectifs construire, comment s'organisent les mouvements ? Comment renouveler l'art et trouver le moyen de vivre ensemble, de rechercher le bonheur individuel dans l'harmonie commune, de construire le bien collectif dont dépend le bien individuel ? Nommons ceci la **dimension politique**.

7 apprendre à faire collectif, à œuvrer et apprendre ensemble, à s'ouvrir aux autres et à créer un petit îlot dans l'archipel des changements ! Comment créer nous-mêmes des innovations sociales répondant aux défis actuels ? Comment vivre aujourd'hui dans nos activités le changement que nous voulons voir dans le monde ? Nommons ceci la **dimension expérimentale**.

Construire collectivement un autre modèle alimentaire devient dès lors œuvrer à un autre projet de société : d'autres valeurs, d'autres pratiques, d'autres sensibilités, d'autres politiques : d'autres cultures !

C'est à travers notre programme de travail d'éducation permanente et d'éducation à l'environnement et en s'appuyant sur 4 champs d'actions principaux - détaillés ci-dessous et dont les activités sont complémentaires et cohérentes - que nous souhaitons construire, ensemble ces autres possibles !

Les activités proposées dans notre programme sont interdépendantes et s'articulent entre elles pour former un cycle annuel proposant plusieurs portes d'entrée, niveaux de sensibilisation et d'engagement selon les publics visés autour de la thématique de l'alimentation durable (et pas que...).

En raison des circonstances (toujours) exceptionnelles (depuis 2020) liées à la crise sanitaire, de nombreuses activités devant avoir lieu sur l'année 2021 ont été reportées ou annulées, nous le stipulerons au fur et à mesure.

Nous tenons à préciser que cette situation a demandé beaucoup de temps de coordination supplémentaire à toute l'équipe pour réorganiser jours après jours nos activités, faire le lien avec les partenaires et repenser notre planification.

Cette situation nous a également amené à revisiter nos propositions en matière de communication en puisant dans notre créativité afin d'offrir plus de matières à réflexion à nos lectrices.teurs afin de garder le lien en ces périodes de cloisonnement.



LES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

SUREAU - Ficelle & Potentia : la puissance de l'agir collectif

Ce cycle de formation a rassemblé **15 acteur.trices du monde associatif** (acteurs éducatifs, de plaidoyer, animatrices, formateurs, coordinatrices de projets citoyens, etc.). Les outils présentés sont destinés à **comprendre de manière complexe et systémique le système alimentaire actuel et à favoriser l'émergence, le renforcement et l'articulation d'initiatives citoyennes de transition**. Il invite à se poser les questions suivantes : **Quelles stratégies d'actions mobiliser ? Quel rôle pouvons-nous jouer, ici et maintenant, pour un monde socialement plus juste et écologiquement soutenable ? Comment aborder tout cela avec nos publics ? Quelle posture politico-pédagogique adopter ?**



HÊTRE - Découverte du secteur et des métiers de l'AD

Les objectifs de cette formation sont **d'approfondir les enjeux de l'alimentation durable, d'acquérir une vue globale du secteur professionnel et des alternatives en Région Bruxelles Capitale et enfin d'échanger, de s'autoriser à rêver et à créer un projet en prenant confiance en ses compétences et capacités.**

En 2021, nous avons eu la chance de pouvoir mettre en place **un cycle "Hêtre" de 8 séances**, dans le respect des mesures sanitaires. Ce cycle a été précédé de **deux séances d'informations et d'un processus de rencontres individuelles et d'une sélection.**



Ce qu'en pensent les participant.es :

"Au cours de cette formation passionnante et intense, j'ai pu découvrir de nombreuses facettes d'un secteur dynamique et varié. Le programme / RdC réussit à alterner les rencontres, échanges, visites et réflexions personnelles de manière fluide et complémentaire, la pédagogie utilisée permet aussi rapidement un belle cohésion de groupe. Je ressens beaucoup de gratitude d'avoir pu faire partie de l'aventure"

"La formation m'a permis de découvrir plein d'aspects différents de l'alimentation durable, de connaître les soutiens possibles pour un projet dans le domaine et de rencontrer de très belles personnes. Merci !"

CYPRÈS - Enjeux de l'Alimentation et Transition des systèmes alimentaires

Ce cycle de formation « carte de visite » de Rencontre des Continents a été remise au goût du jour après deux années d'arrêt. Il vise à explorer les multiples enjeux de notre alimentation, du système qui l'organise et de sa transition vers un meilleur respect du vivant.

Ce cycle s'appuie sur une approche systémique et transdisciplinaire, alternant théorie et pratique.

Au menu pour les **11 acteurs·trices relais de ce cycle renouvelé sur 7 jours + 1 soirée introductive**: présentations d'intervenant.es extérieur.es, expérimentation d'outils, cuisine en groupe, visites de lieux et projets inspirants, temps de réflexion individuels, travaux en sous-groupe, et partages de réflexions.



PEUPLIER - Éducation & diversité : L'alimentation, un thème pour se rencontrer et mobiliser !

Prévue en mai-juin 2020 - reportée à plusieurs reprises et qui aura finalement lieu sous forme de deux modules de formation : « Sauge » & « Métier à métisser » en février et juin 2021.

Sauge - cycle de réflexion sur un mois (février 2021) pendant lequel les 12 participant.es reçoivent chaque semaine par mail des ressources visant à se familiariser avec plusieurs enjeux liés de près ou de loin à l'alimentation, suivant une perspective féministe. Ce cycle se clôture par deux demi-journées de travail collectif pour se questionner ensemble et s'appropriier les notions et enjeux mobilisés.

Métier à métisser - travailler les enjeux de l'alimentation durable avec un public issu de la diversité sociale et culturelle. Tisser et métisser de l'individuel au collectif, du corps à l'esprit en donnant une place pour les singularités de chaque participant.es.

BONSAÏ & MINI-BONSAÏ - Formation d'animateurs·trices / volontaires de RdC

Tout au long de l'année nous proposons des moments formatifs pour tou·tes les membres de notre collectif (au sens large).

- 31/03/2021 : Mini Bonsaï - Éduquer Kesako ? 4h en ligne, de temps de partage et de formation à destination de 14 volonTerres, dédiées à explorer ce que veut dire éduquer pour chacun.e de nous et pour RdC en particulier.
- 25/06/2021 : Mini Bonsaï - Atelier cuisine sauce RdC : Ce moment de formation continue des volonTerres de RdC (ici 14 personnes) vise à transmettre les différentes ressources théoriques et pratiques qui servent de base à la réalisation d'un atelier cuisine à la sauce RdC.

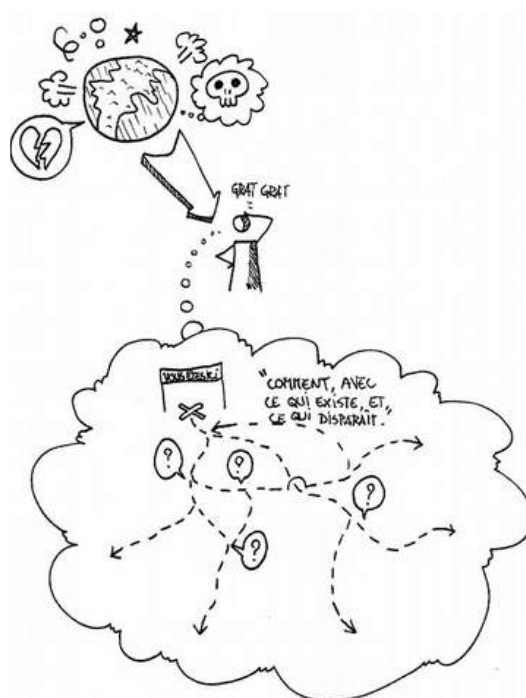
SAULE - L'alimentation : un métier, une science, un art

Cette formation unique a été donnée une seule fois en 2014-2015 dans le cadre de l'alliance emploi-environnement. Elle se déroulait sur 80 journées pour former des animateur·trices / formateur·trices dans une démarche proche de celle de RdC. Elle avait pour objectif d'outiller les participant·es tant avec du contenu théorique (savoirs liés à l'AD, son contexte et ses enjeux) que pratique (introduction aux diverses méthodes pédagogiques, posture de l'animateur·trice, etc) et de leur offrir des espaces d'expérimentation apprenants. Elle n'a plus été financée depuis. Créer et porter une telle formation demande un temps de travail conséquent dont nous ne disposons pas actuellement. Nous espérons donc trouver des financements pour la relancer d'ici 2022-2023 et répondre ainsi à une demande croissante en région bruxelloise (nous avons déjà une liste d'attente pour ce potentiel nouveau cycle).

ARBOUSIER - Collapsologie et Éducation populaire

Cette formation initialement prévue en 2020 puis 2021 a dû à nouveau être postposée en raison des circonstances actuelles qui ont entraîné des modifications importantes de nos calendriers de formation. Elle devrait avoir lieu au second semestre 2022.

Nous avons décidé de mettre en pause la formation en 2019 pour mieux prendre de la hauteur et tenter de comprendre ce qui était en train de s'opérer dans notre société en termes de prise de conscience des enjeux écologiques et sociaux en lien avec ces thématiques.



LES FORMATIONS CITOYENNES

ORME - Initiation à la Cuisine écologique & politique (6 soirées)

Formation pour le grand public à la pratique culinaire écologique et à l'élaboration d'un modèle alimentaire qui répond à la fois à des critères environnementaux, de santé et de citoyenneté.

Deux cycles de maintenant 6 soirées se déroulent chaque année de février à avril, et d'octobre à décembre. Ils rassemblent habituellement **deux fois 15 personnes issues du milieu associatif et du grand public**. Pour cette année 2021, nous n'avons pu réaliser qu'un seul des deux cycles de six séances initialement prévus.



LAURIER - Approfondissement en Cuisine écologique & politique (9 journées)

Cette version renouvelée du cycle d'approfondissement en cuisine écologique s'est enfin lancé à la rentrée académique 2021 et ses 9 journées s'étendront à raison d'un dimanche par mois d'octobre 2021 à juin 2022 pour offrir une possibilité de traverser les saisons en cuisine à 14 personnes.



AUBÉPINE - Approche systémique et éducation

Nous avons lancé un premier cycle de 9 séances fin 2020 (dont 3 données en 2020 et 6 en 2021), pour un groupe de 10 actrices et acteurs relais principalement dans le domaine de l'éducation. Les objectifs de cette formation sont de reprendre les concepts de base de l'approche systémique - un de nos principaux référents pédagogiques - en revenant aux textes de Bateson, Watzlawick, de Rosnay, Morin, Lemoigne, Ardoino..., et de les utiliser pour « penser » des situations et thèmes actuels. En effet, si cette approche est de plus en plus souvent évoquée, ses fondements épistémologiques, éthiques et pragmatiques sont très peu rappelés et mobilisés. Vu son succès et l'intérêt manifesté pour y participer, nous avons proposé un second cycle de 7 séances (toujours en ligne) en 2021 pour 18 actrices et acteurs relais principalement dans le domaine de l'éducation.



FRÊNE - Animations et formations à la demande pour les citoyen-nés

En 2021 et malgré le contexte, 6 partenariats ont eu lieu (multi-activités), pour former et sensibiliser aux enjeux systémiques :

- d'une l'alimentation durable par la pratique culinaire en découvrant des astuces pour pouvoir repenser son alimentation ;
- de notre place dans le monde et de notre pouvoir d'agir sur celui-ci ;
- de la pertinence de pratiques d'éducation populaire dans un monde en effondrement.

Certains partenariats ancrés localement se nouent et s'inscrivent de plus en plus dans la durée avec entre autres :

- Bruxelles Formation - Tremplin
- CPAS d'Ixelles - Épicerie Sociale
- Commune de Forest - Imprimerie
- Cheval et Forêt
- Tournée des Possibles
- Projet alternatives locales

REEL (RÉSEAUX - EXPERTISE - ESSAIMAGE - LIENS)

Nos missions d'information et de sensibilisation touchent un très large public: grand public, citoyen.nes et acteur.trices relais, acteur.trices émergent.es, porteur.euses de projets et d'initiatives innovantes, partenaires associatifs et institutionnels de divers secteurs (éducation, transition, santé, culture, social, environnement, alternatives,...). Nos outils nous permettent notamment d'informer ce public sur les enjeux de la transition des systèmes alimentaires en donnant des conseils pratiques et progressifs, de faire la promotion des ressources et organismes régionaux existants qui peuvent aider les porteur.euses de projets liés à l'alimentation durable, de faire connaître les innovations, le champ des alternatives, les chemins de résilience, d'assurer la capitalisation et la dissémination des informations. Toujours en réflexion sur notre travail, nous faisons évoluer nos missions au regard du contexte régional et global.

ESPACES DE SENSIBILISATION

LES ÉVÈNEMENTS "GRAND PUBLIC"

RdC continue à mener des activités de sensibilisation dans le cadre d'événements grand public mis en place par ou avec le concours d'autres institutions et organisations. Notre association a également développé quelques événements propres de sensibilisation destinés au grand public et/ou à notre public de volontaires. La participation à ces activités de sensibilisation dans le cadre d'événements grand public se fait via des stands, rencontres thématiques, projections, forums, conférences et débats, ateliers culinaires participatifs, tables d'hôtes, etc., visant à informer, sensibiliser et conscientiser aux impacts de notre modèle alimentaire et à l'élaboration d'alternatives collectives.

Ainsi, en 2021, nous avons participé à 20 événements de sensibilisation pour le grand public et touché environ 821 personnes directement - hors Nourrir Bruxelles qui a permis de toucher entre 7.500 et 9.000 personnes.

Diffusion de la vidéo Maison Renard dans le cadre de la préparation de la journée "Traversons les tempêtes" avec ZOE asbl et Réseau IDée

Émission live Tout va bien pour la sortie du Guide Occupons le Terrain avec Asbl Z, Barricades asbl, Occupons le Terrain et FIAN

Une heure au coin du feu autour de "Manières d'être vivant" de Baptiste Morizot

Mobilisation et journée mondiale des luttes paysannes avec Agroecology In Action, FIAN, Quinoa asbl, Le réseau des GASAP, ...

Une heure sous un arbre autour de "Vivre avec le Trouble" de Donna Harraway

Potentia à Nourrir Liège avec Quinoa

Grand Forum de clôture sur le thème "Alimentation Durable et précarité" à Nourrir Liège avec FDSS, SOS Faim et FIAN

Première et seconde édition de la rencontre Nourrir Le Quartier avec FDSS, IEB, UPA, Cuisines de Quartier, AIA et FIAN

Greenwashing Tour dans les rues d'Ixelles avec SOS Faim, FIAN, Oxfam, Quinoa, ZOE asbl

Animation débat ouverture Festival vélo « En Roue Libre » avec Les Déchaîné•es, Occupons le Terrain, Actrices et Acteurs des Temps Présents

15 septembre au 15 octobre - Co-pilotage et co-organisation de Nourrir Bruxelles avec Adoc, AIA et en lien étroit avec Bruxelles Environnement

Ciné Débat : projection du Documentaire « La part des autres », animation du public puis organisation d'un débat avec Quinoa, As Bean, Les Gasap, Radiskale, Gastrosophe, FdSS et FIAN

Co-organisation de la Grande Conférence du Festival Nourrir Bruxelles sur les circuits courts avec AIA et Nourrir Bruxelles

Co-animation de l'Espace Alimentation pour la journée Rendre Visible l'Invisible, en la journée mondiale de lutte contre la pauvreté avec FDSS, FIAN, Le Pivot, Cuisines de Quartier,...

Festival Alimenterre : Forum des alternatives et conférence sur le thème « Décolonisons l'alimentation » avec SOS FAIM, FIAN, Quinoa et Oxfam Mdm

Récits lucides et inspirants : 3 journées avec Arthur Keller avec RCR, Réseau Idée, Iteco, Amis de la Terre, Les Passeurs, le SCI, la MDD, et Louvain Coopération

AUTRES CANAUX DE SENSIBILISATION

Cartes blanches

Pendant le 2^e confinement, le nombre de "cartes blanches" ou "tribunes d'opinion" dans la presse s'est compté par centaines. Des messages et prises de position de tous les bords se sont fait entendre sur ce que nous étions en train de traverser - et/ou qui nous traversait en tant que personne ou que société... Pour RdC, il était important de continuer à prendre position et de nous situer aux côtés d'autres acteur.rices de la "société civile" comme nous l'avons fait durant le 1er confinement et sur des thèmes parfois éloignés de nos thèmes principaux mais qui affichent notre solidarité à l'égard des victimes de la crise.

Autres contributions dans des publications

- Rédaction et diffusion de 2 articles de fond dans le journal La Mauvaise Herbe de l'UPA "sur "L'alimentation (durable) en questions"
- Article Interview « "Face aux effondrements, l'éducation populaire" » dans le N°127 du magazine Symbiose du Réseau Idée
- Deux articles Interview dans « Révoltes et mutations » - Quand les sorcières et les désobeissant.es s'emparent des enjeux environnementaux

Pendant les confinements, il a fallu nous réinventer

C'est ainsi qu'a notamment émergé un « Appel aux récits », qui a reçu un bel écho parmi les personnes qui nous suivent... et que nous avons décidé de laisser ouvert par la suite. Il a entre-autre donné lieux à la création d'un petit recueil de textes, d'images et de sons qui peut être consulté ici : <http://www.rencontredescontinents.be/Appel-aux-RecitS-la-compilation-collective.html>

« Chez RdC, nous pensons que le moment que nous vivons est plus qu'opportun pour redonner une juste place à nos imaginaires. Nous avons donc choisi de lancer un appel aux Récits... Une invitation à réenchanter notre monde et inventer des possibles ! »

ACCOMPAGNEMENT ET MISE EN RÉSEAU

Rencontre des Continents noue de **nombreux partenariats** et participe à plusieurs **réseaux**. Nous amenons essentiellement un apport en création de liens (mise en réseau), facilitation et/ou apport en contenus thématiques (via des outils pédagogiques, des conférences, des animations, des savoirs pratiques et la systématisation de savoirs et pratiques).

Sur l'année 2021, RdC a été/s'est mis en réseau avec une multitude d'acteur·trices et de réseaux, majoritairement bruxellois·es. La situation actuelle a suscité de nombreuses réactions et a encore amplifié une tendance à la création ou au renforcement de ponts et de liens entre de nombreuses dynamiques.

⇒ **Accompagnement pédagogique et mise en réseau d'acteur·trices associatifs dans le secteur de l'écologie ou de la justice sociale.**

⇒ **Accompagnement d'institutions dont BE ou de contacts avec des communes en particulier autour de la stratégie Good Food - et de l'évolution du Conseil Consultatif en Conseil Participatif.**

Le travail de mise en réseau et de partenariat occupe un rôle central et une démarche permanente dans l'action éducative et réflexive de l'association. Il se concrétise par la participation ou l'organisation d'activités telles que : rencontres thématiques, création d'outils pédagogiques, séminaires, tables rondes de réflexion, formations, mise en place d'événements de sensibilisation, animations associatives...

Sur l'année 2021, RdC a (été) mis en réseau (avec) 12 dynamiques différentes, pour un public essentiellement bruxellois.

PARTICIPATION STABLE ET CONTINUE EN TERMES DE MISE EN RÉSEAU AU LONG DE 2021

- **Stratégie Good Food** (GT Gouvernance, comme participante; GT Comportements, comme co-pilote; GT Accessibilité de l'offre, comme participante; GT CLEF, comme pilote)
- **Agroecology In Action** (GT Bruxelles, GT Diversité, GT spécifiques pour organiser divers évènements, GT Finances)
- **Nourrir Bruxelles** (co-pilotage de l'organisation de cette première édition)
- **Conseil Consultatif de l'Alimentation Durable à Ixelles** (participation)
- **RABAD** (membre de l'AG)
- **Mycelium** (membre de l'OA, participation réflexion stratégique globale, co-construction de séminaires, GT de préparation d'un cycle de rencontre, l'appui à certaines activités organisées par Mycelium, participation aux rencontres « sur la brèche », ...)
- **Réseau Idée** (membre de l'AG, participation à certains GT, participation à certains webinaires...)
- **Collectif Rendre Visible l'Invisible pour la préparation du 17 octobre** (GT Alimentation)
- **Tchak !** (comité Orientation et Comité Animation)
- **BAP - Brigades d'Action Paysannes**
- **Coalition Climat** (GT mobilisation)
- **Imagine** (contribution au comité des Pisteurs)

PARTICIPATIONS PONCTUELLES

Au-delà du réseautage précis cité ci-dessus, nous avons continué d'entretenir toute une série de liens à travers nos activités avec des institutions et organisations dont voici la liste pour 2021 :

- Bruxelles Environnement
- Service Public Francophone Bruxellois
- des CPAS (de Ixelles, Forest, Etterbeek, Saint Gilles...)
- des Missions Locales (Ixelles, Etterbeek)
- des communes (Ixelles, Saint Gilles, Forest, Etterbeek,...)
- le monde académique : Labo Agroécologie de l'ULB, UCL, Ipes Food...
- des Ecoles et instituts de formations : ULB, Ceria, ERG, IEC,...
- des Associations chez qui nous effectuons nos animations
- des réseaux plus militants : Réseau Ades, Acteurs des Temps Présents, Occupons le Terrain, Réseau Transition, le réseau des GASAP, Forum des Potagistes,...
- des organisations qui travaillent dans le champ social et de la santé : FDSS, Réseau Wallon de lutte contre la pauvreté, Solidaris, Observatoire de la Santé du Hainaut, Mutualités Chrétiennes...
- des associations partenaires : Maison Verte et Bleue, BBP, Début des Haricots, IEB, SOS Faim, CNCN, Coren, FIAN, SCI, Agir pour la Paix, Quinoa, Bruxelles Laïque, Terre en Vue, Les GASAP, Worms, Zero Waste, Aromatisez-vous, Alimentation 21, GRAC, Fristouille, Les compagnons de la Transition, Maison du DD, Présence et Action Culturelle, SAW-B, CADTM, Magasins du Monde Oxfam, Financité, SAW-B, La ferme Urbaine NOH, le Cham, Actic, Greenpeace, L'Usine à Uccle, ...
- des acteur·trices économiques innovants ou de l'accompagnement (Groupe One, Crédal, Coopcity, Cabas, Village Partenaire, la Smart, Refresh, Bees Coop, Déclic Tour, L'Usine, Entre Nous, le Chaudron, Radiskale, ...)

COMMUNICATION ET DIFFUSION

Il a été souligné à plusieurs reprises l'amplification de l'intérêt des citoyen·nes et des institutions pour l'alimentation durable et ses enjeux écologiques, ainsi que l'explosion des demandes d'interventions sur cette thématique liée à cette préoccupation sociétale et la volonté d'engagement vers une transition du système alimentaire actuel.

Cette préoccupation grandissante s'accompagne d'une augmentation impressionnante d'informations en tout genre : films, documentaires, livres, sites web, podcast, brochures, formations, événements, mobilisations, articles, dossiers, études scientifiques, campagnes d'information, rapports, outils pédagogiques, etc.

Face à cette quantité d'informations, il nous paraît important d'informer le plus clairement possible toute personne qui nous contacte, nous lit ou est en recherche d'informations sur l'éducation, l'alimentation durable et ses enjeux.

RdC entend permettre à ce public sans cesse plus large de pouvoir être informé sur ces thématiques, sur nos activités et nos réflexions, sur d'autres initiatives et ressources en lien avec ces thématiques.

RdC s'appuie sur 4 principaux outils de communication :

1. Une Newsletter mensuelle (11 en 2021)
2. Une Newsflash (15 en 2021)
3. Une diffusion de supports de communication papier
4. Un site Internet : <http://rencontredescontinents.be/>

En 2021 :

- Plus de 200 articles ont été rédigés et encodés sur le site, dont de superbes "pépites" !
- La page "récap de l'offre de formations de RdC en 2021 " a été consultée plus de 1.500 fois
- La page "emplois qui ont du sens" a été consultée plus de 10.000 fois
- L'accueil sur le site et l'analyse des statistiques nous indique qu'il y a eu en moyenne 5.625 visites par mois et un total de 67.508 visites sur toute l'année 2021.
- La page contact a été actualisée et modernisée ! Merci encore Thomas pour ces magnifiques photos !

Les visites sur le site sont nombreuses, et la baisse observé en 2019 est largement rattrapée en 2020 et 2021 ! Pour une vue plus détaillée : janvier 2021 = 3918 visites, février = 6264, mars = 6774, avril = 7114, mai = 5391, juin = 4301, juillet = 5060, août = 3806, septembre = 6667, octobre = 5894, novembre = 7507, décembre = 4812

⇒ **Globalement les activités de communication sont en constante évolution grâce à la remise en question périodique, le lancement de chantiers, l'amélioration de la qualité des contenus, la diversité des plumes, la régularité....** Afin d'améliorer notre communication, nous avons déjà identifié plusieurs chantiers et pistes d'actions à entreprendre concernant nos ressources en ligne. Ces chantiers sont pleinement en cours et continuerons en 2022.



RdC développe et continue à améliorer une série de **dispositifs pédagogiques** au service de nos processus éducatifs contribuant au changement du système alimentaire actuel. Nous continuons à nous professionnaliser sur cette mission, par le renforcement en interne de la capitalisation, du fonctionnement et de la mise à disposition entre collègues de tous ces outils et dispositifs via :

- La mise en place et l'alimentation d'un lieu physique dans nos bureaux de mise à disposition des outils pédagogiques et des dispositifs inventés / créés par des collègues.
- La poursuite des « Réunions Pédagogiques » trimestrielles pour partager nos pratiques et usages de ces outils et dispositifs. Ces réunions sont organisées en équipe mais sont ouvertes à l'ensemble de nos volontaires qui participent de façon ponctuelle.
- Réalisation d'un **outil graphique** pour nos animations

EN EXTERNE

La Ressourcerie du Manger Solidaire

Dans la cadre de l'évaluation prospective de la Stratégie Good Food 1.0 est apparu le besoin de centraliser plusieurs ressources pouvant soutenir le travail d'évaluation de l'axe "Accompagner la relocalisation et la transition d'une offre durable pour tous".

Différentes réflexions en sont suivies sur la nécessité de pouvoir rendre ce type de ressources facilement accessible dans un seul et même espace/outil afin de faciliter leur appropriation par des publics et acteurs souhaitant explorer la thématique de l'accessibilité pour toutes et tous à une alimentation de qualité. Le constat partagé avec le mouvement AiA (Agroecology In Action), de la FDSS (Fédération des Services Sociaux) et également partagé à plusieurs reprises au sein de la Stratégie Good Food était assez clair : de plus en plus d'actrices et d'acteurs (politiques, associatifs, citoyens) lancent des projets/activités/réflexions qui cherchent à mettre en lien les enjeux d'accessibilité et d'alimentation durable, sans savoir qu'il existe de nombreux outils et ressources développés par des actrices et acteurs associatifs et de terrain qui travaillent sur ces enjeux depuis plus de 10 ans. Il semblait donc nécessaire de rassembler un maximum de ressources au sein d'un même espace/outil pour permettre aux personnes souhaitant travailler sur le sujet de puiser des informations, expertises et retours d'expériences dans ce qui a déjà été réalisé pour éviter de devoir recréer de nouveaux espaces de discussion et asseoir leurs réflexions sur une base documentaire déjà constituée.

RdC coordonne ainsi un groupe de pilotage avec AiA et a réuni autour du projet une dizaine d'organisations actives sur les enjeux d'accessibilité à une alimentation durable pour accompagner la création de cette Ressourcerie, dont la FDSS, As Bean, le Réseau des GASAP, le Début des Haricots ou encore Espace-Environnement et la Ceinture Aliment-Terre Liégeoise.

Pour s'assurer que ce projet réponde à un réel besoin et soit le plus optimisé possible, nous avons également sollicité une trentaine d'autres actrices et acteurs plus périphériques au projet pour recueillir leur avis et critique par le biais d'un questionnaire visant à déterminer les contours et le fonctionnement de la Ressourcerie du Manger Solidaire (acteurs de la santé, pouvoirs publics, agriculture sociale, diversité sociale ...).



Cette Ressourcerie du Manger Solidaire, en quelques mots ?

- Un outil en ligne - facilement accessible - qui doit permettre à chaque acteur de retrouver des choses très pratiques et concrètes comme des traces, des adresses, des liens web, des coordonnées d'acteurs, etc.
- Objectifs :
 1. permettre de rendre accessible à d'autres acteurs et dynamiques (pouvoirs publics, acteurs de terrain, coopératives, GAL ...) de nos Régions ce qui a déjà été fait/dit/réfléchi sur la question de l'accessibilité pour toutes et tous à une alimentation de qualité et de la diversité dans nos initiatives liées à la transition de nos systèmes alimentaires.
 2. constituer un outil inspirant qui permette de disséminer les idées, pratiques et expériences qui y seront répertoriées. Les ressources reprises ne se limitent donc pas uniquement à la Région bruxelloise.
 3. constituer une base documentaire visant à nourrir les réflexions qui animeront la mise en œuvre de la Stratégie Good Food 2.0 dans les prochains mois et années à venir sur ces enjeux de diversité et d'accessibilité à une alimentation de qualité pour toutes et tous.

CLEF

LA COORDINATION DES LIENS ET DES ECHANGES ENTRE ACTEUR.ICES DE FORMATION (EN AD)

En 2020-2021, RdC était mandaté pour réaliser l'étude CLEF :

CLEF est né de l'évaluation de la stratégie Good Food en 2020 à laquelle Rencontre des Continents a activement contribué. Nous notons alors que les initiatives et les acteur.ices dans le secteur de l'AD se sont multipliées en Région de Bruxelles-Capitale. La demande en accompagnements et en formations a suivi cette tendance pour des personnes qui, à titre individuel et/ou professionnel, sont de plus en plus nombreuses à vouloir se former sur le thème de l'alimentation durable. Le secteur manque aussi cruellement de compétences et de principes AD partagés et mis en pratique.

Depuis plusieurs années, le soutien des pouvoirs publics à différents niveaux a permis le développement d'une offre de formation diversifiée par une série d'actrices et d'acteurs en lien avec l'AD. Une offre malheureusement encore fragile, dispersée, non coordonnée, inégalement accessible, et par conséquent difficilement visible et lisible pour les publics. Effectivement, les formations en AD sont dispensées par deux univers peu en contacts entre eux :

- celui des formations qualifiantes/certifiantes en alimentation.
- celui le secteur des formations non qualifiantes/certifiantes.

L'objectif principal de ce projet est de soutenir un projet de transition des formations AD (certifiantes notamment) en clarifiant et faisant évoluer l'offre de formation dans le secteur alimentaire en Région Bruxelles-Capitale et en créant des synergies entre différent.es acteur.ices de formation/accompagnements des deux univers se situant à des « stades » différents en matière de durabilité alimentaire.

La volonté de la future stratégie Good Food de permettre un changement d'échelle au niveau de l'offre en AD en l'incluant de façon systématique dans les formations liées à l'alimentation, va dans le sens des intentions de CLEF.

Cette étude prospective et pragmatique entend nourrir de recommandations et de propositions d'actions concrètes la stratégie Good Food en cours de finalisation. Les constats et données qu'elle présente pourront constituer une base de travail pour toute action stratégique régionale en matière de formations à l'AD.

« La stratégie Good Food 2.0 s'ancrera dans une vision systémique, territoriale, métropolitaine, sociale, résiliente et décloison-née. Vu les enjeux, elle privilégiera des actions pragmatiques. La stratégie Good Food 2.0 sera, comme la stratégie initiale, co-construite avec tous les acteur.ices de terrain, notamment à travers des groupes de travail et le conseil participatif. »

Objectifs spécifiques de CLEF

Trois objectifs spécifiques ont constitué les fils rouges de ce travail :

1. Intégrer l'AD de manière systématique dans les apprentissages de base dispensés par les secteurs de formations « classiques » et non orientés « durable » en créant des ponts entre ce secteur et celui de formations déjà orientées AD.

2. Structurer, renforcer et rendre plus claire et cohérente l'offre de formations et d'accompagnement qui touchent à l'AD en Région Bruxelloise afin de rendre les formations déjà orientées "durables" plus pérennes et de mieux répondre aux besoins des personnes qui désirent se former dans ce secteur.

3. Mettre en synergie tous les acteurs et actrices de formation et d'accompagnement intégrant déjà, ou pas encore, les principes de l'AD dans leur cursus/modules.

En résumé

La coordination des liens et des échanges entre acteur.ices de formation (CLEF) est autant un moyen qu'une fin de CLEF. A la fois étape préalable et objectif substantiel à celui de la transition des formations vers l'AD. Les ponts entre univers de formation permettront de contribuer à la transition. La mise en synergie pour coordonner le secteur dans sa totalité, le rendre lisible et rendre plus perméables le secteur qualifiant aux acteur.ices du secteur non qualifiant.

DANS LA MAISON DE RDC

L'année 2021 voit se prolonger encore les difficultés de se réunir, de se relier, de s'embrasser, ce qui est vital pour la famille continentiste. Nous avons un peu mal au cœur et au sens...

La barque de l'équipe tangue et s'accroche aux vagues des maladies, pauses et départs. Daniele et Margot s'en retournent sur leurs terres natales, nous les remercions de tout cœur pour la beauté et la force de leur engagement, pour toutes les petites et les grandes révolutions qu'ils nous ont apporté.es, pour les sourires, les luttes et les missions partagées! Tout le collectif leur souhaite un plein épanouissement sur leur chemin!

Les arrivées succèdent aux départs et l'équipe accueille Élodie qui prend la barre administrative et financière avec ardeur et panache; et Line qui sitôt arrivée manie ficelles, spatules et flipcharts comme si elle avait toujours été animatrice RdC! Bienvenue à ces deux femmes fantastiques dans l'aventure!

Cerise sur le gâteau, en 2021 nous accueillons deux Max, stagiaires aussi dynamiques que fantastiques qui viennent rajouter encore une touche de joie à notre équipe et qui nous ont permis entre-autre de réaliser la Ressourcerie du manger solidaire, les Luttes paysannes 2021, le cycle Orme, ... Merci à eux!

Dans cette heureuse vague d'arrivées, l'équipe s'apprête à s'agrandir en 2022 encore un peu avec l'arrivée de Baptiste, continentiste de toujours, à la coordination des VolonTerres et à la reprise de la formation Cyprès. Nous avons hâtes d'y être!

Du côté du collectif se dégage le besoin de clarifier notre direction, d'engranger des connaissances pour nourrir notre lecture du monde et dessiner ensemble une vision commune. Pour ce faire, nous mettons en place un "GT Vision" et imaginons déjà un futur "cercle des sages" qui viendrait alimenter nos réflexions et décaler nos regards.

En parallèle du travail sur la vision se poursuit le chantier sur la gouvernance lancé en 2020. Il permet d'affiner nos besoin et de dégager l'importance de fonctionner au sein du cercle cœur avec deux organes distincts - ventricule et équipe - fonctionnant avec des rôles miroirs, soutenant et questionnant à la fois.

Au travail!

L'ÉQUIPE DES PERMANENT.ES

En 2021, l'équipe permanente est toujours composée de 8 personnes et comptabilise entre 5 et 6 ETP (selon le moment de l'année).

L'ÉQUIPE AVANT LES
CHANGEMENTS DE 2021



Sébastien KENNES - 1 ETP [Poste ACS] - octobre 2008
Mise en réseau, formations, espaces de sensibilisation, animations associatives, communication.



Olivia SZWARCBURT - 3,5/5 puis 4/5 ETP - mai 2014
Coordination de l'équipe des permanent.es et du collectif, coordination pédagogique des activités, gestion et suivi des dossiers institutionnels, mise en réseau.



Alice NORMAND - 1 ETP - février 2016
Communication, formation de découverte du secteur professionnel de l'AD (Hêtre), mise en réseau, espaces de sensibilisation.



Cédric HELLEMANS - 3/10 ETP - avril 2016
Animations associatives 'diversité sociale et culturelle'.



Margot THEVENIN - 3/5 ETP - février 2017
remplacée par



Line NUGYEN - 3/5 ETP - décembre 2021
Animations associatives 'diversité sociale et culturelle', animations et co-coordination des cycles de formation en cuisine écologique et politique (Orme).



Daniele AMBROGLINI - 1/2 ETP - février 2018
remplacé par



Elodie BEAUCHET - 3/5 ETP - mars 2021
Comptabilité et finance, gestion administrative quotidienne, suivi des demandes.



Louise DE COSTER - 3/5 ETP - avril 2018
Co-coordination des cycles de formation en cuisine écologique et politique (Laurier), Animations associatives 'diversité sociale et culturelle'.



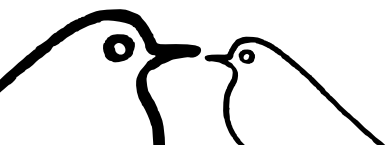
Émilie HAUZEUR - 3/5 ETP mars 2020
Coordination des VolonTerres, espaces de sensibilisation, animations.



Famille sociétale, ou société familiale, chez RdC la manière dont nous fonctionnons est au centre de nos préoccupations. C'est la recherche de cohérence entre notre lecture du monde et notre gouvernance interne qui guide nos pas sur ce chemin fortement inspiré par la sociocratie, l'holocratie et l'intelligence collective.

Le modèle que l'on choisi et éprouve en le vivant se veut, comme la bobinsana, ce petit arbre qui vit au bord de l'Amazone, avec de profonde racines et un tronc souple qui danse et plie dans le vent et la pluie et toujours se redresse.

Nous avançons donc, en apprenant par essais-erreurs, dessinant un modèle organique qui évolue toujours au service de notre raison d'être et qui accorde une attention particulière au bien-être des humain.es qui la font vivre.



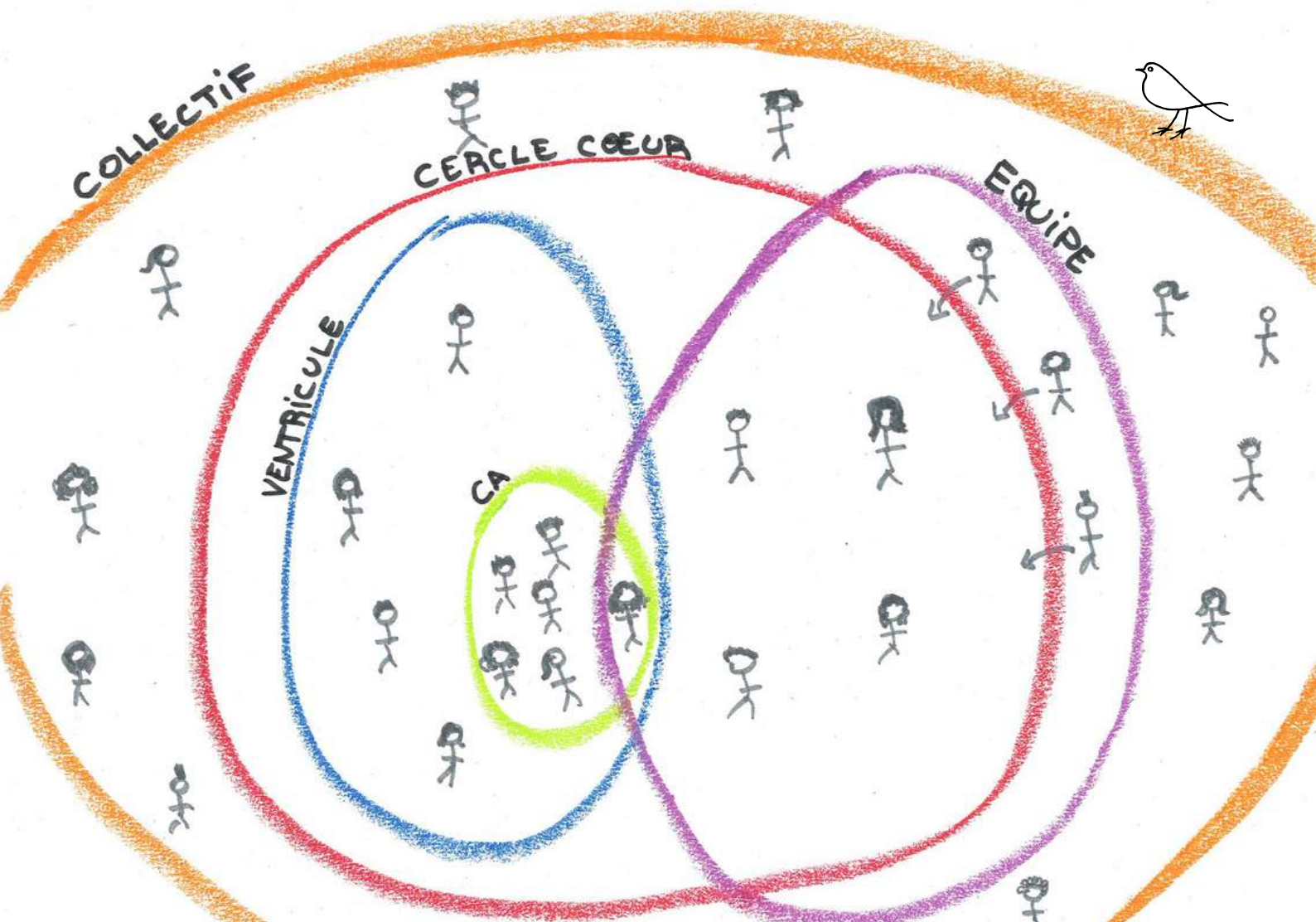
Une fois n'est pas coutume, en 2021, la gouvernance du collectif RdC fait sa mue. Autrement dit, nous gardons le cap !

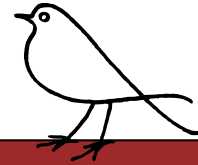
Cap de préserver des rapports horizontaux comme principe de base de notre modèle de gouvernance depuis 2014. Cap d'ouvrir les espaces de décisions et de propositions de l'asbl (cercle cœur, AG) à toute personne désireuse de s'engager dans le collectif RdC (quelle aventure !). Cap d'impliquer et de responsabiliser en conférant rôles et autorité à chaque personne du Cercle Cœur. L'idée est toujours de formaliser une structure qui garantisse ces principes et canalise la circulation du pouvoir et de l'autorité. Mais aussi qui garantisse l'équilibre entre les compétences de gestion, de terrain/professionnelle, et de vision, présentes au sein dans le cercle cœur.

Devenir source, auteur, dépositaire d'autorité, force de proposition et d'interpellation : voici les balises des réflexions actuelles qui ont amené l'idée de créer une entité qui rassemble les membres du Cercle Cœur non salariés de l'asbl et la coordinatrice de l'asbl : « ventricule », « ventre cool », son nom, tout comme son fonctionnement, sont en cours de définition. Elle signerait une nouvelle étape de notre gouvernance, après celle du fonctionnement en cercles (2014), et celle du fonctionnement mixte cercles/rôles (2018). La création de ce nouvel espace à l'intérieur du Cercle Cœur cherche à rétablir le dialogue fructueux, ou plutôt une relation nourricière entre les membres salariés du cercle cœur et ceux non-salariés (=ventricule). Devenir force de proposition et d'interpellation dans cette relation demandera un engagement renouvelé de la part des membres du cercle cœur.

Dans ce contexte, redistribuer les rôles/responsabilités des membres du Cercle Cœur, en fonction des compétences de chacun.e, va de pair.

Voici en image comment se dessine cette évolution dans notre gouvernance, qui est éprouvée, travaillée, questionnée tout au long de l'année 2021.





Cercle Cœur	Rôle
Eléonore BARRELET	Sorcière: vigilance à la question des genres - Ventricule et CA
Daniel CAUCHY	1ère liane du cercle cœur - Ventricule et CA
Louise DE COSTER	Représentation des EFA (en alternance) - Equipe
Margot THEVENIN	Représentation des EFA (en alternance) - Equipe
Clément DEWARICHET	Peter Pan: appui aux space sensibilisation - Ventricule
Jean-Philippe DOR	Trim Tab: vigilance à notre gouvernance - Ventricule et CA
Émilie HAUZEUR	Kungfu Panda: représentation des VolonTerres - Equipe
Antoine HERMELIN	Parrain de la Mafia: finance et administration - Ventricule et CA
Sébastien KENNES	Marco Polo: Mise en réseau - Equipe
Alice NORMAND	Grande épistolaire: Communication - Equipe
Olivia SZWARCBURT	Bienveillante du cercle coeur & Coordinatrice de l'équipe - CA
Matthieu VAN NIEL	Cuisinier de l'étonnement: garant du décalage - Ventricule
Baptiste VEROONE	Gardien de la recette: fonctionnement du Cercle Cœur - Ventricule



ET LUI, C'EST JEAN-PIERRE...
ENCORE UN P'TIT NOUVEAU
(NON-HUMAIN... QUOIQUE...)



BILAN 2021

L'ACTIF

Actifs immobilisés	1.000,00 €
Immobilisations financières	1.000,00 €
Valeur d'acquisitions NewB	500,00 €
Cautions versés en numéraire	500,00 €
Actifs circulants	103.349,07 €
Créances à un an au plus	61.191,54 €
Clients	6.398,10 €
Bruxelles Environnement	37.882,00 €
Actiris	6.911,44 €
Commune d'Ixelles	10.000,00 €
Valeurs disponibles	42.157,53 €
Triodos	41.766,01 €
Bpost	359,20 €
Caisse	32,32 €
MONTANT DE L'ACTIF	104.349,07 €

Les actifs immobilisés correspondent, comme en 2020, à notre souscription à NewB, ainsi qu'aux cautions versées dans le cadre de réservation de lieux/cuisines pour l'accueil des formations (+200€ de caution pour la cuisine du CPAS occupée en décembre 2021).

Outre les valeurs disponibles de l'asbl 42157,53€ (Triodos, Bpost et caisse), les actifs circulants représentent également les sommes dues à l'asbl pour un total de 61.191,54€:

- Clients / 6.398,10 € : 3.850€ à recevoir pour la formation AD à l'Imprimerie-Forest (le montant a été soldé en 2022) le solde, 2.548,10€, correspond aux factures émises en décembre 2021 (CPAS d'Ixelles, Bruxelles Formation, ...), montant apuré en 2022.
- Bruxelles environnement / 37.882 € : 7.882 € : solde du subside Missions de base 2016-2021 30.000€ : 2nde tranche du subside Missions de base 2021-2026, imputé sur l'année 2021.
- Commune d'Ixelles / 10.000€ : la 1ère tranche a été versée en janvier 2022 et la seconde tranche sera soldée à la remise du rapport financier en juin 2022
- Actiris / 6.911,44€ : montant qui correspond à l'intervention ACS pour les mois de novembre et décembre.

Nous retrouvons au passif les fonds affectés pour passif social 19.000€, les résultats reportés des exercices d'un montant de 25.610,15€, le bénéfice de l'année 2021 (10126,52€) restant encore à imputer lors du vote de l'AG d'avril 2022.

Par ailleurs, les « dettes » de l'asbl au 31/12/2021 d'un montant de 39.969,22€ peuvent être commentées de la manière suivante :

- Fournisseurs 2.481,20€ (montant soldé en 2022): il s'agit principalement de la facture de Microcity pour l'achat d'ordinateurs, la facture du partenariat avec le Réseau Idée pour la journée Tempête et des notes de frais effectuées en décembre 2021;
- Factures à recevoir 722,51€ : secrétariat social de décembre et la facture des photocopies réalisées à la Maison de la Paix
- ONSS à verser 4.434,19€
- la provision annuelle pour pécule de vacances 32.431,32 €

Enfin, nous avons reporté les produits suivants :

- 6.983,18 € du Marché Public Hêtre : le montant du MP est à répartir à parts égales sur les exercices 2021 et 2022 (1 cycle par année)
- 2.560 € reportés sur l'exercice 2022 pour la formation Laurier car 3 journées ont eu lieu en 2021 et 6 journées auront lieu en 2022

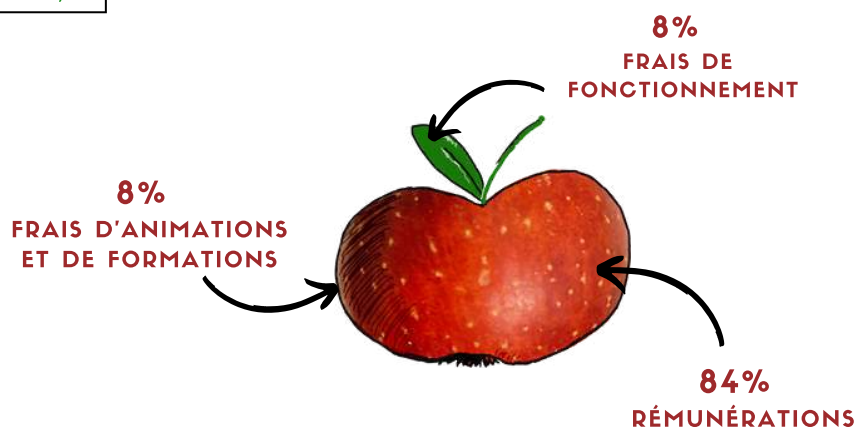
LE PASSIF

FONDS SOCIAL	44.610,15 €
Fonds affectés	19.000,00 €
Pour passif social	19.000,00 €
Bénéfices/Pertes reportés	25.610,15 €
Résultats reportés	25.610,15 €
DETTES	49.612,40 €
Dettes à un an au plus	39.969,22 €
Fournisseurs	2.481,20 €
Factures à recevoir	622,51 €
ONSS	4.434,19 €
Pécule de vacances	32.431,32 €
Comptes de régularisation	9.643,18 €
Charges à imputer	100,00 €
Produits à reporter	9.543,18 €
RÉSULTAT À IMPUTER	10.126,52 €
MONTANT DU PASSIF	104.349,07 €

LES COMPTES DE RÉSULTAT 2021

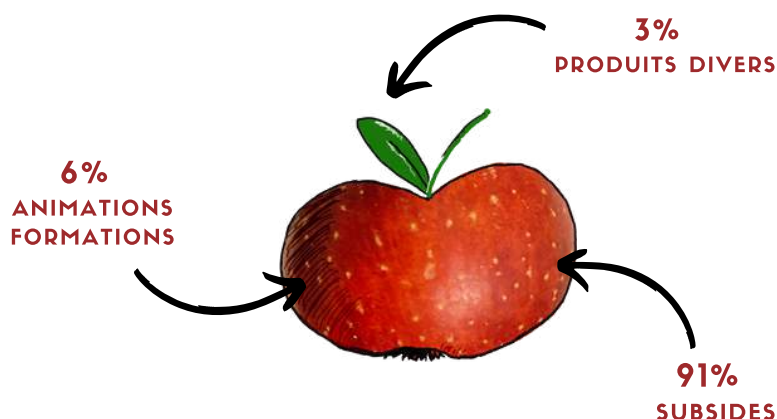
LES CHARGES

LOCATION DE BUREAU	8.044,24 €
LOCATION DE SALLE	920,00 €
LOCATION NON PERMANENTE DE VÉHICULE	-66,00 €
TRANSPORTS EN COMMUN (BUS, TRAIN, ETC)	154,17 €
REMBOURSEMENT FRAIS DE TRANSPORT	418,52 €
FOURNITURE DE BUREAU	399,53 €
TÉLÉCOMMUNICATIONS & NTIC	1.353,71 €
PUBLICATION AU MONITEUR	134,55 €
DUPLICATIONS, PHOTOCOPIE EXTÉRIEURES, ENCRE	1.361,13 €
PETIT MATÉRIEL & ACCESSOIRES BUREAU	834,65 €
MATÉRIEL INFORMATIQUE	2.390,00 €
SECRÉTARIAT SOCIAL & AUTRES SERVICES SOCIAUX	4.750,20 €
DÉFRAIEMENT VOLONTAIRES	1.255,00 €
TRAITEUR, ALIMENTATION, BOISSONS, RESTAURANT	3.365,64 €
DOCUMENTATION GÉNÉRALE & AGENCES DE PRESSE	463,08 €
FORMATION POUR LE PERSONNEL	300,00 €
AUTRES FRAIS POUR ANIMATION, FORMATION	3.309,43 €
FRAIS POSTAUX	151,80 €
ASSURANCE RESPONSABILITÉ CIVILE	371,62 €
REPROBEL	68,90 €
RÉTRIBUTION DE TIERS POUR COMPTABILITÉ	100,00 €
RÉTRIBUTION DE TIERS POUR FORMATION/ANIMATION	3902,00 €
RÉTRIBUTION DE TIERS POUR INFORMATIQUE	1.986,73 €
AUTRES RÉTRIBUTION DE TIERS & PRESTATIONS	11.481,50 €
RÉMUNÉRATION BRUTE EMPLOYÉES	184.378,57 €
DÉCULE DE VACANCES	15.717,52 €
PROVISION DÉCULE DE VACANCES	32.431,32 €
REPRISE PROV DÉCULE DE VACANCES	-29.120,68 €
ONSS	46.880,21 €
ASSURANCE ACCIDENTS DU TRAVAIL	2.095,95 €
FRAIS TRANSPORT DOMICILE - LIEU DE TRAVAIL	1.803,57 €
FRAIS DE TÉLÉTRAVAIL	884,00 €
MÉDECINE DU TRAVAIL & SERVICE MÉDICAL	759,22 €
ECOCHEQUES	1.342,73 €
AUTRES FRAIS DU PERSONNEL	135,75 €
COTISATIONS À DES ORGANISMES TIERS	233,70 €
COTISATIONS À DES ASSOCIATIONS APPARENTÉES	500,00 €
CHARGES D'EXPLOITATIONS DIVERSES	150,00 €
FRAIS BANCAIRES	161,20 €
TOTAL CHARGES	305.803,46 €



LES PRODUITS

SERVICES DE CONFÉRENCES ET DE FORMATIONS	19.298,77 €
DONS, LEGS ET SUBSIDES	288.265,84 €
PRODUITS DIVERS	8.365,37 €
TOTAL PRODUITS	315.929,98 €



L'année 2021 marque le début de notre nouvelle convention Missions de Base avec Bruxelles Environnement (2021-2026) : celle-ci inclut et double le subside pour nos missions RÉEL (Réseau-Essaimage-Expertise-Liens). Outre le soutien de Bruxelles Environnement pour nos Missions de Base, la formation Hêtre et la réalisation du rapport CLEF, Rencontre des Continents est également soutenu par l'Éducation Permanente, Actiris (poste ACS), et la Commune d'Ixelles.

L'ensemble de ces subsides représente 91 % des produits de l'asbl en 2021.

Malgré une année encore fort impactée dans la réalisation des formations et des animations, 6 % des produits (presque 20.000€) correspondent aux facturations de prestations pour les animations menées auprès d'asbl, de CPAS, de communes, ainsi qu'aux participations financières des personnes inscrites aux formations de RdC.

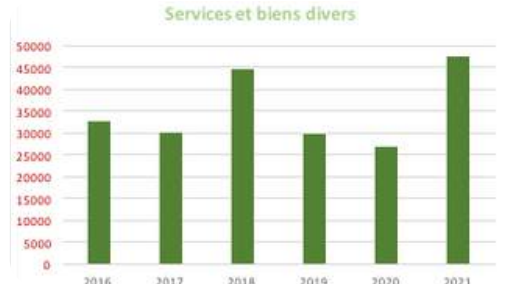
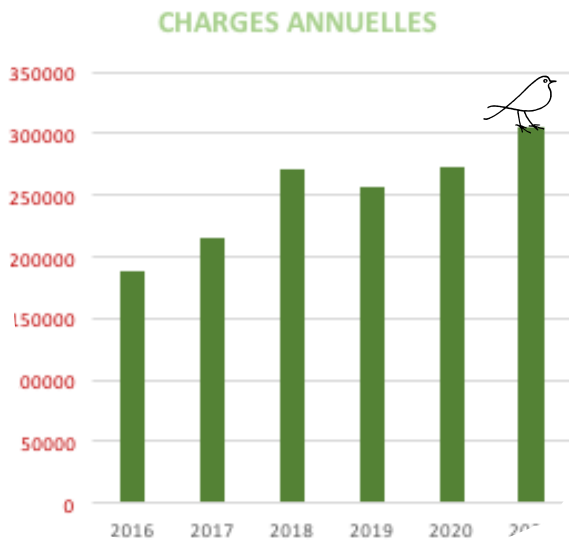
Enfin, les produits divers, qui représentent 3 % des produits, correspondent au programme Activa et aux refacturations de charges lors des animations (achat d'ingrédients pour les ateliers cuisines).

L'ensemble des produits a augmenté d'environ 40.000€ en 2021 (+14%).

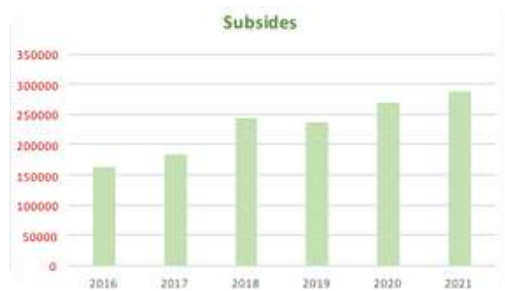
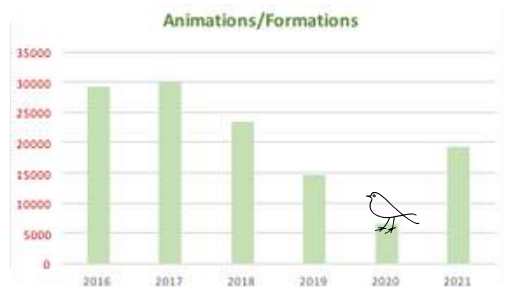
Les charges ont quant à elles augmenté de 33.000€ (+12%). Cette augmentation correspond principalement aux ajustements salariaux, à la reprise des activités de formation et d'animation, à la prise en charge de certains projets co-construits avec d'autres asbl (La Ressourcerie, clôture du festival Nourrir-Bruxelles, émission Tout va Bien), ainsi que la rétribution de Crédal pour la participation au projet CLEF.

DES GRAPHIQUES...

LES CHARGES



LES PRODUITS



RDC, EN 2021, C'ÉTAIT...

Cette année particulière, qui succède avec autant d'incertitudes et de doutes à la précédente, pour les raisons que l'on sait, nous a mise à l'épreuve.

Coupée en grande partie de notre terrain d'action et surtout de nos publics, nous avons dû nous réinventer perpétuellement. Nous nous sommes demandé bien des fois comment encore « goûter à la beauté des mimosas », rester solidaires, préserver les vivants, comment « se donner force et courage pour continuer sur ce chemin de résistance et d'émerveillement, avec amour et rage. » ?

Ce confinement, ces distances, ces manques de liens physiques et de proximité humaine, ces écrans qui n'ont ni odeur, ni poils, ni texture devant lesquels nous étions reléguées encore plus que d'habitude, le télétravail, les zooms et les skype ... lassitude, ennui, mais surtout comment continuer notre travail d'éducation ?

- Comment se positionner ?
- Comment continuer à être actrice d'éducation ?
- Comment ne pas abandonner les publics les plus fragilisés ?
- Comment continuer à tisser des liens et des réflexions malgré la distance physique imposée ?
- Comment mobiliser le numérique au service de nos missions ?
- Comment ne pas céder au tout numérique et se priver de ce que le « faire ensemble » permet comme force de création collective ?
- Comment être éducatrice et éducateur en ces temps obscurs ?

Voici une liste non-exhaustive des questionnements qui nous ont traversés durant cette année 2021 si particulière.

Nous ne prétendons certainement pas y avoir répondu entièrement. Mais nous pouvons dire, aux vues de la diversité des activités réalisées en 2021 que la résilience et la capacité d'adaptation et d'inventivité de notre équipe et de notre collectif ont été particulièrement précieuses !

Un **GRAND MERCI** à nos travailleuses et travailleurs, aux membres de notre Cercle Cœur, de notre collectif et à nos volonTerres qui loin de se laisser abattre ont continué à faire vivre notre métier et à partager notre lecture du monde pour encore et toujours tisser la trame d'un modèle de société écologique, convivial, solidaire et profondément terrestre !

